

Case study:

Az ügyfél bemutatása:

Az NN RAS az NN Csoport kvantitatív kiválósági központja, amely Budapesten található, és az NN összes egységét támogatja az aktuáriusi és kockázatkezelési projektekben. Az NN RAS fő feladatai közé tartozik a pénzáramlási modellek fejlesztése, az NN Csoport belső modelljének, a szavatolótőke-szükséglet (SCR) számítási motorjának fejlesztése, valamint gazdasági scenáriók generálása (ESG) sztochasztikus értékelési célokra.

„ Our OKR-based performance management framework, developed and implemented in cooperation with the Nordconn team, supports us in reaching our long-term goals. With the help of the new system, we are able to transparently involve all members of the organization in the achievement of corporate goals.”

Serdar Sakarya
CEO



Kihívások

Az NN RAS az elmúlt években dinamikus és gyorsan növekedett, és új, eddig nem tapasztalt nehézségekkel nézett szembe. Ezek közé tartoztak a folyamatos munkaerő-felvételi igények, a több munkatárs irányításának és a munka ellenőrzésének nehézségei, valamint a szervezeti átalakulások. Az NN RAS-nak szakmai támogatásra volt szüksége a szervezeti fejlődéshez.

Megoldásunk

- ❑ Toborzási analitikai jelentések, amelyek biztosítják a vezetők számára, hogy a vállalat növekedésének helyes irányába haladjanak.
- ❑ A munkaerő-felvételi folyamat is stabilizálódott, beleértve a skálázhatóságot, például a kompetenciaalapú interjútechnikákat.
- ❑ Napi részvétel a toborzásban.
- ❑ A munkatársak motivációjának elősegítése érdekében a célkitűzési módszereket teljesen felülvizsgáltuk, és emberközpontú OKR módszertant foglalmaztunk meg.

3x létszámnövekedés
33 főről 100 főre növeltük a munkaerőállományt 2 év alatt.

Több mint 8 új képzési lehetőség
nyílt az új teljesítményértékelési folyamat eredményeként

Több mint 8
Projektet hajtottunk végre az elmúlt években